

A MILTON FRIEDMAN EGYETEM nemzetközi és ERASMUS+ programja 2021-2027.

Intézményi ERASMUS +stratégiája legfőbb pontjai

A Milton Friedman Egyetem a magyar felsőoktatási piac aktív szereplőjeként – a tudás és az ismeretek magas szintű átadásával és az ehhez szükséges szakmai és interkulturális készségek fejlesztésével minőségi és versenyképes szolgáltatást nyújtó intézménnyé kíván válni, ezzel is hozzájárulva az európai felsőoktatás kiválóságának növeléséhez, az Európai Felsőoktatási Térség (EHEA) fejlődéséhez és az európai identitás megerősítéséhez.

A Milton Friedman Egyetem – követve napjaink tendenciáját – a nemzetköziesedéssel kapcsolatos kérdéseket stratégiai szinten kezeli, a nemzetköziesedés és a minőségfejlesztés összekapcsolódik. Bár a nemzetköziesedési folyamatok középpontjában elsősorban még mindig a hallgatói mobilitás áll, ugyanakkor egyre inkább helytálló az a megfogalmazás, hogy a nemzetköziesítés az a folyamat, amelynek során a kutatás, az oktatás és a szolgáltatás nemzetközi dimenziót kap.

Nemzetköziesítést ösztönző tevékenységek a TKA támogatásával

Az Erasmus Charta-ra benyújtott pályázatunk (Erasmus Policy Statement) kifejezte elkötelezettségét, hogy a vállalt tevékenységeket az Erasmus+ program prioritásaival összhangban végzi, hozzáférhetőséget, egyenlő esélyt és kiválóságot biztosítva. A papír nélküli, mobilitásbarát adminisztráció megvalósítás a digitalizáció és „zöld gondolkodás jegyében történik.

Az Erasmus+ program révén megvalósítható stratégiai célok:

1. Mobilitás fokozása (hallgató- és oktatócsere, képzési mobilitás) – KA131

1. Hallgatói mobilitásban résztvevők számának növelése
 1. honlap folyamatos fejlesztése, továbbfejlesztése
 2. szociális médiák hatékonyabb kihasználása
 3. tájékoztatók szervezése (#ErasmusDays–Mobility Day)
 4. élménybeszámolók és azok szervezése – hallgatói bevonással
 5. jó gyakorlatok megosztása

2. Oktatói mobilitás ösztönzése – KA131
 1. tájékoztatók szervezése
 2. élménybeszámoló rendezvények szervezése
 3. jó gyakorlatok megosztása

3. Adminisztratív személyzet bevonása a programba – KA131
 1. célzott tájékoztatás

2. Külföldi hallgatók beilleszkedésének támogatása – KA131

1. Interkulturális programok szervezése
 1. a meglévő rendszeresen szervezett programok (Welcome Day szeptemberben és februárban, interkulturális délutánok, kirándulások) körének bővítése
 2. sport- és közösségi programok kezdeményezése magyar és külföldi hallgatók részvételével

2. Mentorrendszer újraindítása
 1. magyar hallgatók motiválása mentori feladatok ellátására, pl. megfelelő tartalmú szabadon választható tárgyból kapható kreditismeréssel
 2. külföldi hallgatók bevonása

Az Erasmus+ programban való részvételtől várt stratégiai célok megvalósulása:

1. A növekvő mobilitás révén egyre több hallgató utazhat ki a programmal
 1. hallgatók és munkatársak szakmai és nyelvi ismeretei fejlődnek,
 2. intézményi működési jó gyakorlatok megosztása.

2. Új nemzetközi kapcsolatok jönnek létre, amelyek
 1. oktatási és kutatási együttműködések eredményeznek,
 2. további közös EU-s projektek létesülhetnek.

3. Eredményei még:
 1. nemzetközi publikációk,
 2. know-how.

Indikátorok:

- Kiutazó munkatársi mobilitás növekedése – tanévente 5-15 fő (2027-ig)
- Bejövő munkatársi mobilitás növekedése: bázis érték: tanévente 5-10 fő (2027-ig)
- Kimenő hallgatói mobilitás növekedése: tanévente 10-15 fő (2027-ig)
- Bejövő hallgatói mobilitás növekedése: tanévente 5.15 fő (2027-ig)
- Új idegennyelvű képzések indítása: folyamatosan
- Intézményi együttműködések számának növelése: évente legalább 2-4 intézmény

Budapest, 2021. szeptember 5.

Dr. Laki Ildikó ERASMUS koordinátor

sk.