



MILTON
KONFERENCIÁK

INNOVATÍV HR MEGOLDÁSOK

5. évad 2022-2023

Innovatív HR Megoldások –
Humánerőforrás menedzsment
gyorsan változó környezetben

A képzés, fejlesztés, karriermenedzsment élenjáró gyakorlatai

2023. május 18. 16:00 – 18:30 h

személyes megjelenésű (offline) konferencia

A képzés, fejlesztés, karriermenedzsment élenjáró gyakorlatai



MILTON
KONFERENCIÁK

INNOVATÍV HR MEGOLDÁSOK

PROGRAM

16:00 – 16:15 Köszöntők (Milton, HSZOSZ)

16:15 – 16:30 **Hogyan vonzható be és fejleszthető a potenciális munkaerő?**

Innovatív módszerek a munkaerőpiaci integrációban

Szendrák Dóra, ügyvezető, RECIK Alapítvány

16:30 – 16:40 **Középvezetők sikeres online és offline fejlesztési módszerei**

Dr. Merényi Attila, CEO, SSD coach, Merényi és Társai Kft.

16:40 – 16:50 **Shift happens, avagy miért nem fenntarthatóak a vállalati képzések?**

Filák Péter, Partnerkapcsolati és értékesítési vezető, Games for Business

16:50 – 17:05 **Életpályamodell és karriermenedzsment az Aeroplex Kft.-nél**

Vasas Anikó, HR igazgatója, Aeroplex Kft

17:05 – 17:15 szünet

17:15 - 18:00 **Párhuzamos workshopok**

- **Filák Péter** Játékosítás vállalati környezetben
- **Dr. Merényi Attila** Vezetői tréning és coaching – Ütős megoldások

18:00 – 18:30 kötetlen beszélgetés

2023. május 18.

16:00 – 18:30 h

offline konferencia

IHRM konferencia sorozat
V. évad 3. rendezvény

A program házigazdája: **Dr. Hárskuti János**, a Gazdaság és Menedzsment Tudományok Tanszék vezetője a Milton Friedman Egyetemen.

Előadók és előadás ajánlók

A képzés, fejlesztés, karriermenedzsment élenjáró gyakorlatai

2023. május 18. 16:00 – 18:30 h
személyes megjelenésű (offline) konferencia

Hogyan vonzható be és fejleszthető a potenciális munkaerő?

Innovatív módszerek a munkaerőpiaci integrációban



Előadó: Szendrák Dóra szociálpolitikus és mentálhigiénés szakember több 10 éves tréneri, tanácsadói, coach és felsőoktatási tapasztalattal.

Az egyetemi katedrát a gyakorlatra cserélve, a nonprofit szférában keresi azokat a kihívásokat, újszerű megoldásokat és lehetőségeket - esélyegyenlőségi és foglalkoztatáspolitikai szakértőként - amivel megkülönböztetés nélkül képes minden ember növelni autonómiáját, megtalálni a helyét a munka világában és a társadalomban.

Jelenleg a miskolci Regionális Civil Központ Alapítvány ügyvezető elnöke, ahol csapatával elsősorban társadalmi felzárkózással és munkaerő-piaci integrációval foglalkozik, valamint ehhez a témához kapcsolódó kutatásokkal, felnőttképzéssel, szolgáltatás fejlesztéssel. Hátrányos helyzetűek érdekében végzett munkáját 2014-ben ProCaritate miniszteri díjjal, Az észak-magyarországi munkanélküliség enyhítését díjjal, valamint az általa vezetett RECIK Alapítvány foglalkoztatási szolgáltatásait 2015-ben Munkaerő-piaci Szolgáltatók Nemzeti Kiválóság díjának 1. helyezéssel ismerték el. Tagja a Miskolci Akadémiai Bizottságnak.

Előadás ajánló

Hisszük, hogy a magyar munkaerőpiacnak még mindig jelentős tartalékai vannak, akik a munkaerőpiacon elvárt kulcskompetenciák és készségek fejlesztésével képessé válnak a munkahelyen való helytállásra. Kidolgozott újszerű módszertanunkkal, az innovatív, tevékenység alapú kompetenciaméréssel és az erre épülő személyre szabott támogatással megoldást kínálunk cégeknek a kékgalléros munkavállalók bevalási esélyének növelésére, a fluktuáció csökkentésére.

A program társadalmi-gazdasági jelentősége, hogy hatására a vállalatok megfelelő kompetenciákkal és képzettséggel rendelkező munkaerőhöz jussanak, a hátrányos helyzetű célcsoportokban csökkenjen a munkanélküliség, ezzel együtt növekedjen a foglalkoztatottság, ami egyben a működő vállalkozások humán erőforrásának biztosításához és a gazdaság versenyképességének növekedéséhez vezet.



Életpályamodell és karriermenedzsment az Aeroplex Kft.-nél

Előadó

Vasas Anikó az Aeroplex Kft. HR igazgatója. A ma már több, mint 700 fős cégnél a feladata alapjaiban újra gondolni a HR szervezetét és tevékenységét a mai kor igényeinek megfelelően, de a hagyományokat tiszteletben tartva. A 2023-as HR stratégiájának egyik legfőbb eleme a légiipari szakmák népszerűsítése, a repülős életpálya kidolgozása és megismertetése az utánpótlással és a már meglévő kollégákkal.

Ügyfélszolgálati és HR vezetőként szerzett több, mint 15 év tapasztalatot többek között telekommunikációs-, közmű-, és autógyártással foglalkozó cégeknél, illetve a repülőteret üzemeltető Budapest Airportnál is.

Üzleti szemléletű megközelítése révén mindig a cég profiljának és aktuális helyzetének leginkább megfelelő stratégiát választja, ügyfélszolgálati attitűdje pedig segíti abban, hogy a szervezetek a lehető legjobb szolgáltatást kapják a HR-től.

Előadás ajánló

Vajon mi a fontos a mai fiataloknak, amikor pályát választanak? Hogyan lehet megtartani, esetleg még fejlődésre is ösztönözni egy kollégát a mai, erősen bérérzékeny világban?

Mivel a motiváció folyamatosan változó faktor, érdemes gyakori felméréseket végezni, és reagálni az eredményekre. Fontos az is, hogy kommunikáljunk, legyünk transzparenssek, mondjuk el a kollégáknak, hogy milyen utat járhatnak be, de ami még ennél is többet számít, tartsuk is be, amit ígérünk. Egy nehéz, sok hagyományt és nagyon vegyes kultúrát hordozó iparágban is meg lehet találni a módját, hogy mindezt eredményesen valósítsuk meg.



Előadás: Középvezetők sikeres online és offline fejlesztési módszerei

Workshop: Vezetői tréning és coaching – Ütős megoldások

Programtartó

Dr. Merényi Attila orvos, coach, tréner, management konzultáns és feketeöves harcművész. 28 év tréneri, coach-i, tanácsadói működése során cégével a Merényi & Társai Kft.-vel 284 cégnek, szervezetnek dolgozott. Az utóbbi években a középvezetői fejlesztés volt megbízásaik zöme, de a soft skill fejlesztés és a coaching műfaj más munkatársi csoportoknak is folyt, folyik ezzel párhuzamosan.

Program ajánló

Elcsépett, de attól még igaz, hogy nem az igazi a készségfejlesztés és a vezetői coaching a komfortzóna elhagyása nélkül. Ilyenkor a fejlesztések forgatókönyvszerűen zajlanak, a tréner, a coach és a résztvevő is tudja, „hogyan kell viselkedni.” Ahogy Einstein fejéből kipattant a relativitáselmélet, úgy pattant ki Merényi Attila fejéből az SSD coaching ötlete 2022 nyarán. Azóta van jelentős tapasztalat a módszertan hatékonyságáról. „A 28 év során sok jól sikerült tréning és coaching folyamatot vezettem, miközben hobbiként önvédelmi edzéseket is tartottam. Mindkét irányban gyakran láttam katarzist. Mi lenne, ha kombinálnám a kettőt? Így született meg az SSD coaching ötlete.”

Az előadásban és a workshopon beszélek majd a középvezetői fejlesztési módszereinkről és tapasztalatainkról, valamint az SSD-AZ ÜTŐS COACHING módszeréről és alkalmazási tapasztalatairól.



Előadás: Shift happens, avagy miért nem fenntarthatóak a vállalati képzések?

Workshop: Játékosítás vállalati környezetben

Programtartó

Filák Péter – Partnerkapcsolati és értékesítési vezető, a Games for Business ügyfél- és partnerkapcsolatait ápolja és bővíti.

2010 óta számos játékosított megoldás fejlesztésében vett részt, hazai és multinacionális vállalatok elsősorban HR és tanulási igényeire szabva.

Péter bizonyítványt szerzett Werbach Professzor Gamification tanfolyamán. Szeret szakmai eseményeken részt venni, ahol az L&D és a HR technológia legújabb trendjeit követheti.

Program ajánló

Előadás / Workshop ráhangoló:

Shift happens, avagy miért nem fenntarthatóak a vállalati képzések?

Digitalizáció, Z generáció, home office és YouTube. Mi köze ezeknek a munkavállalók fejlesztéséhez és megtartásához?

Workshop:

Játékosítás vállalati környezetben

Mit tanulhatunk a játékok világából? Játék-e a játékosítás? Hogyan szivároog át a fogyasztói trendekből a munka világába a jelenség? Mire használ(hat)ja a HR? Gyakorlati példákkal és eredményekkel fogjuk szemléltetni a lehetőségeket.

Lehet, hogy kétségbe vonod vagy elutasítod a létjogosultságát, de szinte biztos, hogy a te életedben is jelen van már. Tedd fel a kérdéseidet, fogalmazd meg az aggályaidat és beszéljünk róla!



A program házigazdája

Hárskúti János a Gazdaság és Menedzsment Tudományok Tanszék vezetője a Milton Friedman Egyetemen

Közel két évtizedes tapasztalata van a felsőoktatásban. Végzettségét tekintve közgazda (MKKE). Posztgraduális tanulmányokat és DEA fokozatot szerzett a Université de Nancy II-n, és MBA-t a Brunel University-n. Doktori (PhD) fokozatát a Szent István Egyetemen (SZIE) szerezte. Több évtizedes hazai és nemzetközi üzleti gyakorlattal rendelkezik, számos felsővezetői és igazgatósági pozíciót töltött be multinacionális bankoknál illetve nagyvállalatoknál itthon és külföldön.

A rendezvény házigazdája reflexióival és kérdéseivel még izgalmasabbá teszi a szakmai előadásokat és kerekasztal beszélgetéseket.