



MILTON
KONFERENCIÁK

INNOVATÍV HR MEGOLDÁSOK

5. évad 2022-2023

Innovatív HR Megoldások –
**Humánerőforrás menedzsment
gyorsan változó környezetben**

Az innovatív és sikeres toborzás - kiválasztás titkai

2023. február 16. 16:00 – 18:10 h

online konferencia

Az innovatív és sikeres toborzás-kiválasztás titkai



MILTON
KONFERENCIÁK

INNOVATÍV HR MEGOLDÁSOK

PROGRAM

- 16:00 – Köszöntők (HSZOSZ, Milton)
- 16:10 – **Együtt a HR hullámvasúton – a kombinált megoldások időszakában**
Polyák Gabriella, profession.hu
- 16:30 – **Miért legyünk adatbányászok ha fejlesztünk?**
Fülöp Zsuzsa, HR folyamatok stratégiai vezető tanácsadó, OTP
- 16:50 – **Toborzás turbulens gazdasági környezetben – Alkalmazkodás a keresleti és kínálati oldal eltérő igényeihez**
Parti Gergely, Üzletfejlesztési Vezető, Recrubby Hungary
- 17:10 – **Sikeres munkavállalás a VUCA világában**
Balog Katalin, Regionális HR igazgató, menedzsment tanácsadó, PhD jelölt
- 17:30 – **Munkaerőpiac: válság előtt - válság után**
Kárai Anita, Üzletfejlesztési Igazgató, HumanField Vezető- és Specialistakiválasztó Kft.
- 17:50 – Kerekasztal beszélgetés
- 18:10 – Programzárás

2023. február 16.

16:00 – 18:10 h

online konferencia

IHRM konferencia sorozat
V. évad 2. rendezvény

A program házigazdája és a kerekasztal beszélgetések moderátora: **Dr. Hárskuti János**, a Gazdaság és Menedzsment Tudományok Tanszék vezetője a Milton Friedman Egyetemen.

Előadók és előadás ajánlók

Az innovatív és sikeres toborzás-kiválasztás titkai

2023. február 16. 16:00 – 18:10 h

online konferencia



Együtt a HR hullámvasúton – a kombinált megoldások időszakában

Előadó

Polyák Gabriella közgazdász, kommunikációs és PR szakember. Több, mint 15 év értékesítési tapasztalata során felépített és menedzsel csapatokat, részt vett a HR szolgáltatások evolúciójában, ma pedig a profession.hu 27 fős területi értékesítési csapatának vezetőjeként hozza össze a munkaerőpiac szereplőit ebben a kihívást jelentő üzleti környezetben.

Holisztikus látásmódja és a toborzási piaccal kapcsolatos jelentős tapasztalata révén világítja meg a HR működés közgazdasági összefüggéseit és vallja, hogy az üzlet és a HR kéz a kézben jár, melynek sikeréhez elengedhetetlenek a kombinált megoldások.

Előadás ajánló

Az aktuális gazdasági helyzetben egyre erősebben jelenik meg az igény a stabilitásra, tervezhetőségre, ez munkaadói és munkavállalói oldalon egyaránt meghatározóvá vált. De hogyan tud a HR egyensúlyozni a folyamatosan változó gazdasági környezetben, hogyan tud megoldást szállítani olykor szélsőséges piaci körülmények között? Stratégia, létszámtervezés, fókuszok, csatornák, eszközök, platformok, jelöltélmény – mindennek együtt kell mozogni a sikeres toborzás érdekében, nélkülözhetetlen a szervezeti struktúra ideális működéséhez. Van erre egyetlen megoldás, vagy itt az idő nyitni a komplex megoldások irányába?



Miért legyünk adatbányászok ha fejlesztünk?

Előadó

Fülöp Zsuzsa az OTP Bank stratégiai vezető tanácsadójaként dolgozik jelenleg, korábban a Deutsche Telekom IT Solutions toborzási vezetőjeként 4 lokációban biztosította csapatával a megfelelő minőségű munkatársak felvételét IT szakterületen.

Több éves gyakorlata van a kiskereskedelemben is, hiszen a Lidl Magyarország toborzási és employer branding vezetőjeként szintén egy országos lefedettségű vállalat toborzási, kiválasztási és employer branding folyamataiért és operációért felelt.

15 évig dolgozott HR szolgáltatói oldalon felsővezetői pozíciókban így számos más iparágat is megismerhetett, így az autóipar, elektronikai ipar, és vegyipar és SSC területén is jártas.

Előadás ajánló

Minden számból áll körülöttünk. Az állandó változások és döntések korában minden innováció alapja a jól megtervezett folyamat és a számok.

A toborzás és kiválasztás ma már mérés nélkül nem fejleszhető, röviden elmondom hogy miért fontos egy vállalat életében a külső és belső adatpiac találkozása. Milyen szerencse, hogy ma már az online világban rengeteg eszközünk van arra, hogy automatizált folyamatokban rendszeres riportokban hozzuk meg döntéseinket. Maga az emberi tudás és hozzáállás azonban itt is elengedhetetlen. Erre is ránézünk, hogy mik a legfontosabb bakik, amik egy új fejlesztés során megjelenhetnek. Mi történik, ha egy folyamatban jól határozzuk meg a mérési pontokat és mi van ha nem?



Toborzás turbulens gazdasági környezetben – Alkalmazkodás a keresleti és kínálati oldal eltérő igényeihez

Előadó

Parti Gergely - Üzletfejlesztési Vezető

Multinacionális és startup környezetben edződött, magyar és nemzetközi tapasztalattal rendelkező üzletfejlesztési specialista, aki főként szellemi területen épített munkaerő közvetítési, kölcsönzési és szabadúszó szolgáltató ügynökségeket.

Előadás ajánló

Migráció, pandémia, háború, infláció, új generáció és egy sor hatás, ami pár éven belül hatott közvetlenül a munkaerő piacra. Hogyan hatott ez az elmúlt években és mit tehet ezzel a két oldal? Ezekre a kérdésekre keressük a válaszokat előadónkkal, aki egy nemzetközi fókuszú toborzási és kiválasztási ügynökség üzletfejlesztéséért felel.

Sikeres munkavállalás a VUCA világában



Előadó

Balog Katalin, Regionális HR igazgató,
menedzsment tanácsadó, PhD jelölt.

Katalin több, mint 20 éve nemzetközi cégeknél építi karrierjét.

Közgazdászként végzett és karrierje első dekádjában marketing területen dolgozott a L'Oréal, Danone és Molson Coors multinacionális vállalatoknál. Ezután 6 évig fejvadászként és HR tanácsadóként működött együtt a világ legnagyobb cégeivel, mint például a Procter and Gamble, Teva, Adidas vagy a Heineken. Eközben mesterdiplomát szerzett HR tanácsadás területén is, majd coach és agilis projekt menedzsment végzettséget. Jelenleg doktorandusz hallgatóként kutatását végzi az agilis szervezeti működésről. Immár 3. éve több országért felel Regionális HR igazgatóként.

A Magyar Agrár- és Élettudományi egyetemen társoktatóként Dr. Poór József professzor úr felkérésére alkalmanként a Stratégia humán menedzsment, HR kontrolling, Menedzsment tanácsadás tárgyak tanításában vesz részt.

Előadás ajánló

- Mit jelent a Great Resignation?
- Mi az a Quit Quitting?
- Mi az a képességek feletti képesség?

A Humán Erőforrás területe ugyanolyan dinamikusan változik, mint a világunk: a VUCA környezet mára a mindennapi valóságunk. Ezért érdemes egy kis utazást tennünk a vállalati menedzsment, ezen belül a HR területre, hogy megismerjük a legújabb trendeket. Elvégre ezeket ismerve kell megtalálni a megfelelő jelölteket és a megfelelő Munkavállalói Értékajánlatot kialakítanunk.



Munkaerőpiac: válság előtt - válság után

Előadó

Kárai Anita közgazdász végzettséggel rendelkezik és az egyetem elvégzése után kezdetben állami, majd multinacionális környezetben szerzett tapasztalatot. Munkája során főként kiemelt partnerek menedzselésével foglalkozott, később egy hazai tanácsadó ügynökségnél dolgozott sales területen, vezetői pozícióban.

Jelenleg a HumanField üzletfejlesztési igazgatója. A mindennapokban számtalan multinacionális és hazai vállalat vezetőjével áll közvetlen kapcsolatban és hozzáértésével, tanácsaival segíti őket a sikeres döntéshozatalban.

Előadás ajánló

A munkaerőpiac az elmúlt években 180 fokos változáson ment keresztül. A HR-t, azon belül a toborzást, megtartást stratégiai szintre kellett emelni a vállalaton belül.

Kik tettek szert versenyelőnyre? Kik maradtak le?

Mi várható az elmúlt hónapok tapasztalatait figyelembe véve?

Milyen hatások érik a magyar munkaerőpiacot? Hogyan reagáljunk erre?



A program házigazdája

Házigazda és moderátor

Hárskuti János a Gazdaság és Menedzsment Tudományok Tanszék vezetője a Milton Friedman Egyetemen

Közel két évtizedes tapasztalata van a felsőoktatásban. Végzettségét tekintve közgazda (MKKE). Posztgraduális tanulmányokat és DEA fokozatot szerzett a Université de Nancy II-n, és MBA-t a Brunel University-n. Doktori (PhD) fokozatát a Szent István Egyetemen (SZIE) szerezte. Több évtizedes hazai és nemzetközi üzleti gyakorlattal rendelkezik, számos felsővezetői és igazgatósági pozíciót töltött be multinacionális bankoknál illetve nagyvállalatoknál itthon és külföldön.

Ajánló

A rendezvény házigazdája reflexióival és kérdéseivel még izgalmasabbá teszi a szakmai előadásokat és kerekasztal beszélgetéseket.