

Best of, avagy a legyek konferenciája

A legnépszerűbb IHRM előadók a legaktuálisabb HR trendekről

2021. 06. 17. csütörtök 15:30-18:30 h (online rendezvény)

PROGRAM

- 15:30 Megnyitók
- 15:40 **Vissza a jövőbe** - 2021 üzleti kihívásai a javuló járványhelyzetben
Bán Zoltán, a MOL Csoportszintű Downstream HR vezetője
- 15:55 **Értelem és érzelem – Milyen eszközökkel biztosítsuk fenntarthatóan a teljesítményt? Hogyan állítsuk vissza a szervezetünk bizalmát és biztonság érzetét?**
Katona Melinda, Borealis ügyvezető, közgazdász, szervezetfejlesztő, tréner, coach
- 16:15 **Hogyan tovább a pandémia után?**
Fekete Balázs, az Alteo Csoport HR menedzsere
- 16:30 **A workwell kutatás első tapasztalatai – Úton az integrált wellbeing szemlélet felé**
Lukácsné Pósné Anna, Mestertanár, Milton Friedman Egyetem
- 16:45 Kerekasztal beszélgetés az elhangzottakról
- 17:05 **Miben vagyunk, merre tartunk, készen állunk?**
Nagy Annamária, Unilever Hungary & Adria Stratégiai HR igazgató
- 17:25 **Kulcsszerepben a digitális transzformáció**
Jagudits Ákos, Hirtenberger Automotive Safety HR és Digitális Transzformációs Igazgató
- 17:45 **HR menedzsment tendenciák alakulása a COVID-19 1-3 járványhullám során**
Dr. Poór József - Dr. Dajnoki Krisztina - Dr. Szabó Szilvia - Dr. Majó-Petri Zoltán - Dr. Kőműves Zsolt Sándor - Pató Gáborné, Dr. habil. Szűcs Beáta
- 18:00 Kerekasztal beszélgetés az elhangzottakról
- 18:30 Zárás

A konferencia a Milton Friedman Egyetem és a Humán Szakemberek Országos Szövetsége együttműködése keretében valósul meg. **A részvétel ingyenes**, de előzetes regisztrációhoz kötött. Kérdéseivel Frajna Piller Annamária HSZOSZ elnökségi tagot, az IHRM programsorozat koordinátorát keresse: fpa@t-online.hu; +36 30 206 72 98

[JELENTKEZÉS](#)

ELŐADÓK és ELŐADÁS AJÁNLÓK



Vissza a jövőbe - 2021 üzleti kihívásai a javuló járványhelyzetben
Bán Zoltán, a MOL Csoportszintű Downstream HR vezetője

Bán Zoltán a MOL Csoportszintű Downstream HR vezetője 2021-től, előtte 4 évig a Csoportszintű Javadalmazás és HR Operáció vezetőjeként tevékenykedett. Fő feladata az új 2030+ üzleti stratégia humán pillérének előmozdítása és az üzleti átalakulás stratégiai támogatása a magyar, szlovák, horvát és számos regionális piacon. Sz szenvedélyesen hisz a számokkal és üzleti mutatókkal való munkában, és fontosnak tartja a munkavállalói élmény fejlesztését a digitális eszközök alkalmazásával. Komoly C&B tanácsadói tapasztalattal rendelkezik, különösen a termelő és telekommunikációs szektort illetően. Az általa irányított csapatok Budapesten, Zágrábban és Pozsonyban mintegy 10 ezer Közép-Kelet európai munkavállalóért felelnek.

Értelem és érzelem – Milyen eszközökkel biztosítsuk fenntarthatóan a teljesítményt? Hogyan állítsuk vissza a szervezetünk bizalmát és biztonság érzetét?

Katona Melinda, Borealis ügyvezető, közgazdász, szervezetfejlesztő, tréner, coach



Előadó: Katona Melinda, Borealis ügyvezető, közgazdász, pszichológia szakon végzett tanácsadó, szervezetfejlesztő, tréner, coach és a társadalmi szerepvállalás elkötelezett híve, édesanya, feleség és vezető egyszemélyben. Londonban szerezte a közgazdász diplomáját, majd az ELTE pszichológia szakon szervezetfejlesztőit végezte. Multinacionális vállalatnál eltöltött több évtizedes múlttal rendelkezik, 5 országban élt és dolgozott. Tanácsadói, coach, tréner és szervezetfejlesztő szakmai tapasztalatait civil társadalómépítő tevékenységgel egészíti ki.

Előadás ajánló: Katona Melinda, a Borealis Consulting tulajdonos ügyvezetője **Értelem és érzelem** című előadása azokra a kérdésekre ad választ, hogy

- Miért fontos, hogy a működés hard és a szoft oldalát egyaránt vizsgáljuk, mérjük és fejlesszük?
- Mi a teljesítmény? Milyen összetevői vannak a teljesítménynek?
- Hogyan tartjuk fenn és tegyük láthatóvá a teljesítményt?
- Hogyan hat a szervezeti bizalom megléte, vagy hiánya a teljesítményre?
- Hogyan építsük vissza a bizalmat, teremtsünk érzelmi biztonságot?



Hogyan tovább a pandémia után?

Fekete Balázs, Alteo HR igazgató

Előadó: Eredményorientált, stratégiai HR partner, 15 éves átfogó szakmai tapasztalattal a HR arénában. Szoros együttműködés révén a HR partnerkapcsolat minden vezetői és munkavállalói szintjein is bizonyított: HR stratégiák, teljesítménymenedzsment, vezetőfejlesztés és coaching. Specialitások: Employer branding # HR digital # Munkavállalói elkötelezettség # HR Projektmenedzsment # Stratégiai erőforrástervezés és analitika.

Előadás ajánló: Reboarding, avagy „back to the office”: a pandémia előtti munkavégzés tovább vihető-e, visszaállítható-e, vagy ki kell dolgozni újfajta munkavégzést? Ha visszaállítjuk egyik napról a másikra a régi rendet, annak milyen következményei lehetnek? Csapatépítés, csapatok összetartása hibrid munkavégzésben / Home Office-ban. Az Alteo saját felmérése alapján (HO hatékonyságmérés) mi hogyan tervezünk? Mit láthatunk most más vállalatoknál?

A workwell kutatás első tapasztalatai – Úton az integrált wellbeing szemlélet felé

Lukácsné Pósné Anna, Mestertanár, Milton Friedman Egyetem

Előadó: A Milton Friedman Egyetem mestertanára. Több mint 25 éves vállalati HR vezetői és -tanácsadói tapasztalattal rendelkezik, legfőképp az új folyamatok kialakítása, az innovatív funkciók bevezetése, szabályozása és kommunikációja terén. 13 éve foglalkozik emberi erőforrás menedzsment témakörök oktatásával a Zsigmond Király (jelenleg Milton Friedman) Egyetemen, érdeklődési és kutatási területe a toborzás-kiválasztás napjainkban speciális jellege, a fiatal generáció motiválásának hatékony formái.



Előadás ajánló: A COVID-19 járvány ráirányította a figyelmet arra, hogy a munkavállalók munkahelyi jóllétének kérdése sokkal fontosabb, mint korábban bármikor, és lényegesen összetettebb megközelítést igényel, mint amit megszoktunk. Ezért indítottuk el a kutatásunkat a hazai szemléletről és gyakorlatokról, továbbá ezért tervezzük, hogy a kutatás eredményeit széles körben megosztjuk és megvitatjuk majd a HR-es szakmai közösség körében. A kutatás első szakaszában szakértői fókuszcsoportos interjúkat készítettünk annak érdekében, hogy feltárjuk, hogyan tekintenek a HR szakemberek a munkahelyi wellbeingre, milyen változások figyelhetők meg a szervezeteknél a munkahelyi wellbeing-gyakorlatokban az utóbbi hónapokban, és milyen fejlesztési irányok láthatók a témában. Az előadásban ízelítőt adunk a fókuszcsoportos vizsgálat eredményeiből.



Miben vagyunk, merre tartunk, készen állunk?

Nagy Annamária, Unilever Hungary & Adria Stratégiai HR igazgató

Előadó: Anna 2002-ben kezdte HR karrierjét a Mars-nál, ahol először Képzéssel és Fejlesztéssel foglalkozott. Az ott töltött 12 év alatt bejárta a HR minden szegletét, kedvence mindig a Szervezetfejlesztés és az Innováció volt, és maradt is. A Mars után egy új szektorban tanult rengeteget a HR-ről, a PwC HR vezetője lett, ahol teljesen más perspektíváját láthatta az üzletnek, így nagyon izgalmas 3 évet töltött ott. A fantasztikus nagy cégek után úgy érezte kipróbálja magát más területen is, így szabadúszó tanácsadó lett, és elsősorban a KKV szektorban segítette a cégeket HR stratégiai tanácsadással, illetve régen dédelgetett álmát valósította meg, miszerint pro-bonoként HR tanácsot szolgáltatott alapítványoknak. A 2 évre tervezett kipróbálásból 1.5 év lett, mert egy remek lehetőség jött szembe a szeretett FMCG szektorból, így visszatért a multivilágba és az Unilever HR Stratégiai Igazgatójaként tevékenykedik két éve.

Előadás ajánló: **Miben vagyunk, merre tartunk, készen állunk? Mik a jelenlegi HR prioritásaink, és mik befolyásolják azokat? Mennyire hosszú távra tudunk és kell most terveznünk? Mik okozzák a legnagyobb HR fejfájást?**

Kulcsszerepben a digitális transzformáció

Jagudits Ákos, Hirtenberger Automotive Safety HR és Digitális Transzformációs Igazgató

Előadó: Jagudits Ákos, HR és Digitális Transzformációs Igazgató, Hirtenberger Automotive Safety, aki 20 éves HR vezetői tapasztalatával szenvedélyesen támogatja a szervezetek hatékonyság növelését, annak érdekében, hogy a vevők és a kollégáik elégedettségét fokozatosan növeljék, a szervezetek versenyképességüket fokozzák digitális eszközök alkalmazásával.



Előadás ajánló: **Az emberi természet egyik szűnni nem bíró motorjának, a kíváncsiságnak köszönhetően olyan innovációkra tettünk szert, amik radikálisan megváltoztatják az életünket és folyamatosan növelik az életszínvonalunkat. Az innovatív, digitális eszközök olyan, rohamosan bővülő organikus hálózatokat alakítanak ki, melyek új lehetőségeket adnak, mind a HR szakmának, a szervezet vezetőinek, mind a munkatársaknak. A tudatosan kialakított kapcsolódási pontok, interaktív eszközök, támogatják a kollégák életét, könnyítik a munka világát és növelik a szervezet teljesítményét és innovációs erejét.**

HR menedzsment tendenciák alakulása a COVID-19 1-3 járványhullám során

Előadók: Dr. Poór József - Dr. Dajnoki Krisztina - Dr. Szabó Szilvia - Dr. Majó-Petri Zoltán - Dr. Kőműves Zsolt Sándor - Pató Gáborné, Dr. habil. Szűcs Beáta

Előadás ajánló: Az előadásban áttekintjük, hogy az új koronavírus okozta válság milyen kihívásokat és változásokat idézett elő a hazai vállalati/intézményi szféra emberi erőforrás menedzselési gyakorlatában?



A program házigazdája: Hárskuti János, a Humán Erőforrás és Menedzsment Tanszék, valamint a gazdaságtudományi tanszékcsoporthoz vezetője a Milton Friedman Egyetemen.

Közel két évtizedes tapasztalata van a felsőoktatásban. Végzettségét tekintve közgazda (MKKE). Posztgraduális tanulmányokat és DEA fokozatot szerzett a Université de Nancy II-n, és MBA-t a Brunel University-n. Doktori (PhD) fokozatát a Szent István Egyetemen (SZIE) szerezte. Több évtizedes hazai és nemzetközi üzleti gyakorlattal rendelkezik, számos felsővezetői és igazgatósági pozíciót töltött be multinacionális bankoknál illetve nagyvállalatoknál itthon és külföldön.

A rendezvény házigazdája és a kerekasztal beszélgetés moderátora reflexióival és kérdéseivel még izgalmasabbá teszi a szakmai előadásokat és eszmecseréket.