



Új helyzetek, szerepek, kompetenciák - Vezetőfejlesztési trendek, a vezetők és HR Business partnerek fejlesztési, támogatási lehetőségei

Időpont: 2021. március 25. 15:30 – 18:40 h. Hely: ZOOM online tér

[JELENTKEZÉS](#)

Program

- 15:30-15:40 köszöntők
- 15:40-16:00 **Változás a vezetésben, vezető a változásban**
Lénárt Viktor, a Grow Csoport elnöke
- 16:00-16:20 **Vezetésfejlesztés a transzformációban**
Balogh Bogdán, az OTP Bank Fejlesztés és Tudásmenedzsment vezetője
- 16:20-16:40 **Gyorsan valami finomat! Vezetőfejlesztés és tranzakcióanalízis**
Antal Sándor, Szervezetfejlesztési és képzési tanácsadó
- 16:40-17:10 Kerekasztal beszélgetés az előadókkal, a közönség bevonásával.
- 17:10-17:30 **Hol tart most a HR BP szerepben rejlő potenciál megvalósítása?**
Dr. Bokor Attila, Partner, szervezetfejlesztési tanácsadó OD Partner Kft.,
címzetes egyetemi docens, Budapesti Corvinus Egyetem
- 17:30-17:50 **Covid ON People IN - remote csapatok támogatása**
Dr. András Klára, EGIS HR igazgató
- 17:50-18:10 **A HR BP és a vezető partnerek a változásban – hogyan támogassuk őket a sikeres
változásmenedzsment érdekében?**
Héger Nóra Zsuzsanna, E.ON Változásmenedzsment programvezető
- 18:10-18:40 Kerekasztal beszélgetés minden előadó és a közönség bevonásával
- A program moderátora: **Hárskuti János**, Milton Friedman Egyetem, a Humán Erőforrás és Menedzsment Tanszék, valamint a gazdaságtudományi tanszékesport vezetője

Előadók és előadások



Változás a vezetésben, vezető a változásban

Előadó: Lénárt Viktor, a Grow Csoport elnöke

Viktor jelenleg a vezetőfejlesztés és a technológiai innovációk területén jelentkező lehetőségeket kutatja és integrálja. Tanácsadóként vezetők, elsősorban felsővezetők, és felsővezetői team-ek együttműködésének és hatékonyságának támogatásával foglalkozik. Számos országban és iparágban teremtett értéket az elmúlt 22 évben; manapság is a tartósan javuló eredményekért dolgozik az értékazonosság - a működési hatékonyság – fenntartható kultúra háromszögben.

Előadás ajánló: A 21-ik században a vezetői munka is alapvetően megváltozott, és változóban van. A vezetés válságáról vagy „csak” változásáról beszélünk? Mi az, ami ebben a változásban stabil pontot jelent, amire építhetünk, és milyen változásokat kell szorosan lekövetnie a vezetőknek, és az őket támogató fejlesztőknek, szakembereknek? Erről szól ez a rövid, hazai és nemzetközi kitekintéseket tartalmazó gondolatindító előadás.

Vezetésfejlesztés a transzformációban

Előadó: **Balogh Bogdán**, az OTP Bank Fejlesztés és Tudásmenedzsment vezetője.

20 év szakmai múlttal tavaly februárban vette át a funkció irányítását annak átfogó, mindenre kiterjedő szervezeti megújítása érdekében. Az általa irányított csapat felel minden központi és hálózati szakmai, vezetői és munkatársi kompetenciafejlesztésért, a transzformációs folyamatok támogatásáért, kultúraformálásért. Bogdán korábban a Provident Képzés és Fejlesztés funkcióját vezette itthon és nemzetközileg, mintegy 15 éven keresztül pedig külső tanácsadóként, trénerként, coachként támogatta nagyvállalati ügyfeleit kiemelten a vezetésfejlesztés, változásvezetés, értékesítésfejlesztés területén.



Előadás ajánló: Az OTP Csoport és azon belül az OTP Bank berkein belül az elmúlt években korábban soha nem látott mértékű és intenzitású, átfogó transzformációs, megújulási folyamatok indultak útjukra. A hazai és nemzetközi leányvállalati integrációk mellett ott található ezek között az agilis átállás, az IT transzformáció, a HR transzformáció, a Retail csatorna stratégia, hogy csak a legnagyobbakat említsük, melyek mindegyike közvetlenül is több ezer főt érint. Milyen vezetésfejlesztési megközelítéseket, eszközöket, módszereket alkalmazunk ezen transzformációs folyamatok kapcsán? Hogyan hatott mindeerre a pandémia és milyen következtetéseket szűrtünk le tapasztalatainkból? Összességében hogyan gondolkodunk a vezetésről, a jó vezetés természetéről és ennek fejlesztési lehetőségeiről céljaink, valamint a jelen és a jövő várható kihívásai fényében?



Gyorsan valami finomat! Vezetőfejlesztés és tranzakcióanalízis

Előadó: **Antal Sándor**, Szervezetfejlesztési és képzési tanácsadó.

1997 óta dolgozik a fejlesztő szakmában. Manapság szervezetfejlesztéssel, vezető- és szakemberképzéssel foglalkozik. Fontos szakmai háttere a tranzakcióanalízis, az NLP, a pszichodráma, a különféle diagnosztikus eljárások valamint a rendszerszemlélet. Tranzakcióanalitikus képzőként és szupervizorként (PTSTA-O) a TA szervezeti alkalmazása és integrálása más megközelítésekkel áll a figyelem középpontjában. www.szervezetiTA.hu

Előadás ajánló: Mire van szüksége ma egy vezetőnek, hogy egy bizonytalan terepen a cselekvőképességét megőrizze? Leginkább belső stabilitásra és érzékeny helyzetfelismerésre. Mindenekelőtt pedig arra, hogy képes legyen tanulni, hogy a nagy teljesítményt egy elégedett személyes élettel tudja összekötni.

A modern tranzakcióanalízis értékes meta-kompetenciákat kínál a szervezeti komplexitás áttekintéséhez, a vezetői kapcsolat tudatos alakításához, valamint az önreflexió fejlesztéséhez. Az előadásban a gyakorlati példák segítségével mutatok be néhányat a TA által kínált fejlesztési területekből és lehetőségekből, és mindezt összekötöm a vezetőfejlesztés aktuális módszertani kihívásaival.

Hol tart most a HR BP szerepben rejlő potenciál megvalósítása?

Előadó: Dr. Bokor Attila, Partner, szervezetfejlesztési tanácsadó OD Partner Kft. Címzetes egyetemi docens, Budapesti Corvinus Egyetem



Egyetemi diplomát és Ph.D. fokozatot a Budapesti Corvinus Egyetemen szerzett. Alapítója és társtulajdonosa az OD Partner Kft-nek, ahol szervezetfejlesztési tanácsadóként, coachként és trénerként dolgozik. Tanácsadói munkája során vezetőfejlesztési, illetve szervezeti kultúra-felmérési projekteken, valamint különböző HR-rendszerek bevezetésében és fejlesztésében vett részt a hazai és multinacionális szervezeteknél. Kutatóként többek között az NextGen Leadership, Aranyalkitkában +10 év, HR Business Partner kutatás Magyarországon, Karrierváltók Magyarországon, a Karriermenedzsment Magyarországon, a HR Tükör és a Fiatal Felsővezetők kutatási programokat vezette. Kutatásairól többek között saját szakmai blogján is beszámol: <http://odkutato.hu/blog>

Előadás ajánló: Hol tart most a HR BP szerepben rejlő potenciál megvalósítása? Milyen újdonságokkal kísérleteznek a szervezetek a szerepkör fejlesztése kapcsán? Hogyan hatott a járványhelyzet a HR BP-k szerepvállalására? Az előadásban e kérdések mentén szeretnék gondolatébresztő tapasztalatokat megosztani.



Covid ON People IN - remote csapatok támogatása

Előadó: Dr. András Klára, EGIS HR igazgató

Szakmai pályája során a HR szinte valamennyi területét bejárta. Munkáját mindig a rendszerekben történő gondolkodás, a tökéletességre való törekvés és az innováció kísérte. Ez ma sincs másként. Gyakorlati tapasztalattal rendelkezik multinacionális vállalatok teljesítménymenedzsment, kompenzációs és javadalmazási rendszereinek felépítésében és működtetésében,

vállalati HR stratégia kialakításában és megvalósításában.

A komplex humán kontrolling elemzések, mérések, mutatószámok elkötelezett híve, éveken át ez volt a fő feladatköre, ezt tanította, és ebben a témakörben végzi tudományos tevékenységét, kutatásait is.

Katalizátora volt új nagyvállalati HR rendszerek bevezetésének, működtetésének, tökéletesítésének. 2017-ben választották az EGIS Csoport HR igazgatójává, és jelenleg is 18 országban 4500 fő munkavállalóért felelős.

Ha ideje engedi, örömmel tart belső fejlesztéseket, tréningeket és folyamatosan figyeli a HR szakmai hazai ill. nemzetközi fejlődési trendjeit.

Előadás ajánló: Az előadásban szó lesz a HRBP és vezetőfejlesztés változásáról az elmúlt évben, a HR transzformáció részleteiről, valamint a folyamatokat kísérő digitalizációról és annak támogatásáról.

A HR BP és a vezető partnerek a változásban – hogyan támogassuk őket a sikeres változásmenedzsment érdekében?

Előadó: Héger Nóra Zsuzsanna, E.ON Változásmenedzsment programvezető



Zsuzsa munka- és szervezetpszichológus és közgazdász végzettségével összhangban az üzleti és humán aspektusok integrált, rendszerben történő kezelését képviseli munkája során.

A Grow csoport színeiben több mint hét éven keresztül támogatott szervezetfejlesztő tanácsadóként nagyvállalatokat az együttműködés-fejlesztésben, HR jellegű felmérések kivitelezésében és ezekből eredő fejlesztések megvalósításában, HR rendszerek és a szervezeti kultúra fejlesztésében valamint az üzleti változásokhoz kapcsolódó humán aspektusok kezelésében. Jelenlegi szerepkörében a szervezeti és vezetői változásmenedzsment képességek fejlesztésén és a kapcsolódó működési mechanizmusok kialakításán keresztül támogatja az aktuálisan zajló szervezeti változásokban a vezetőket, HR szakembereket és projektvezetőket.

Előadás ajánló: Felértékelve az utóbbi időben. Az egyik legnagyobb kihívás a tempóhoz igazodni, hiszen nagyon gyorsan és sokszor nem tervezhetően alakulnak az elvárások, célok, feladatok. Mi fér bele az aktuális tempóba? Mi az, ami gyorsítható, mi az, ami nem? Hogyan alakulnak a szerepek, felelőségek egy ilyen gyorsan változó környezetben a vezetők, a HR és a változásmenedzsment szakértők, tanácsadók között? A változásmenedzsmentben mi a vezető felelőssége és mi a HR-esé? Mit várhat el a vezető a HR BP-től? Hogyan támogassa a változásmenedzser a HR-eseket és a vezetőket a sikeres változásmenedzsment érdekében? Ezekre a kérdésekre igyekszik válaszolni az előadó sok gyakorlati megoldást felsorakoztatva.



A program házigazdája: Hárskúti János, a Humán Erőforrás és Menedzsment Tanszék, valamint a gazdaságtudományi tanszékcsoport vezetője a Milton Friedman Egyetemen.

Közel két évtizedes tapasztalata van a felsőoktatásban. Végzettségét tekintve közgazda (MKKE). Posztgraduális tanulmányokat és DEA fokozatot szerzett a Université de Nancy II-n, és MBA-t a Brunel University-n. Doktori (PhD) fokozatát a Szent István Egyetemen (SZIE) szerezte. Több évtizedes hazai és nemzetközi üzleti gyakorlattal rendelkezik, számos felsővezetői és igazgatósági pozíciót töltött be multinacionális bankoknál illetve nagyvállalatoknál itthon és külföldön.

A rendezvény házigazdája és a kerekasztal beszélgetés moderátora reflexióival és kérdéseivel még izgalmasabbá teszi a szakmai előadásokat és eszmecsereket.