



MILTON FRIEDMAN
EGYETEM

érték • tudás • vállalkozás

Dolgozói elkötelezettség, a motiváció növelése, javadalmazás a jövő munkahelyén

Előadók

Hárskuti János



A Humán Erőforrás és Menedzsment Tanszék, valamint a gazdaságtudományi tanszékcsoporthoz vezetője a Milton Friedman Egyetemen. Közel két évtizedes tapasztalata van a felsőoktatásban. Végzettségét tekintve közgazda (MKKE). Posztgraduális tanulmányokat és DEA fokozatot szerzett a Université de Nancy II-n, és MBA-t a Brunel University-n. Doktori (PhD) fokozatát a Szent István Egyetemen (SZIE) szerezte. Több évtizedes hazai és nemzetközi üzleti gyakorlattal rendelkezik, számos felsővezetői és igazgatósági pozíciót töltött be multinacionális bankoknál illetve nagyvállalatoknál itthon és külföldön.

A rendezvény házigazdája reflexióival és kérdéseivel még izgalmasabbá teszi a szakmai előadásokat és eszmecseréket.

Kerti Piroska

A GE regionális kompenzációs vezetője, szervezetfejlesztő, HR tanácsadó. Több évtizeden át képviselte Magyarországon a Towers Watson nemzetközi tanácsadó céget és koordinálta jövedelemszint felméréseit. Jelenlegi pozíciójában az a feladata, hogy irányítsa a régióban működő GE-s szervezetek kompenzációs szakembereinek munkáját, akik élenjáró eszközöket és módszertanokat alkalmazva vonzó ösztönzési csomagok kidolgozásával és működtetésével járulnak hozzá a GE munkatársak elkötelezettségének növeléséhez.

A GE cégei vonzó munkáltatónak számítanak mindenhol a világon. Az előadásban arról lesz szó, hogyan érhető el ez. Milyen szempontok mentén alakítsunk ki javadalmazási csomagokat, milyen motivációs eszközöket működtessünk a régióban és Magyarországon? Az előadás egy konkrét juttatás bevezetésének példáján mutatja be, hogyan keverednek a hagyományos és innovatív megoldások és mi a szerepe a jó kommunikációnak a kompenzációs csomag sikerében..



Margl Ferenc



A CX-Ray Key Account Managereként szervezeti felmérés projektek előkészítésével és támogatásával foglalkozik. Korábban a művészetipar területén szerzett projektmenedzseri tapasztalatot. Másfél éve erősíti a túlnyomórészt szervezet- és munkapszichológusokból álló startup csapatát, amely felhőalapú felmérésekkel támogatja az adatalapú HR tevékenységét.

Előadásában arról fog beszélni, hogy napjaink munkaerőpiaci klímájában kulcsfontosságú kérdés a munkaerő-megtartás, és ezzel összefüggésben a dolgozói elkötelezettség és elégedettség is. Fontos látnunk, hogy a HR szakma által ismert felméréstípusoknak milyen kombinációs lehetőségei vannak, miként tudunk ezek együttes használatával fókuszáltabb adatokat kapni. Így növelhetjük esélyünket a helyes szervezeti döntések és fejlesztések meglépéséhez.



MILTON FRIEDMAN
EGYETEM

érték • tudás • vállalkozás

Dr. Poór József



A HSZOSZ elnöke, MTA akadémiai doktor. Egyetemi tanár a Szent István Egyetemen (Gödöllő) és a Selye János Egyetemen (Komárom, Szlovákia). Közel egy évtizede vezeti a Menedzsment és HR Kutató Központot. Hosszú ideig irányította két nemzetközileg ismert tanácsadó cég budapesti irodáit (Hay és Mercer). Számos menedzsment szakkönyv szerzője, társszerzője és főszerkesztője. Nemrégén a Yoga Alliance International (YAI) jóga trénerre lett.

1. *Munkaerő megtartás, motiváció, juttatások 2019* című előadásában bemutatja a december-januárban folytatott országos kutatás eredményeit: vajon hogyan lépnek a vállalatok a megváltozott jogszabályi környezetben?
2. *A jóga oldja a stresszt és energizál.* Nem véletlen, hogy mind több munkahelyen biztosítják a dolgozóknak a jógázás lehetőségét. *A Jóga a munkahelyen* című előadás arról szól, hogy milyen jó gyakorlatok működnek ezen a téren.

Pusztai Izabella

A 13 éve dolgozik különböző HR területeken, előbb generalistaként, később szakértőként. Szívébe a tehetségmenedzsment és a képzés-fejlesztés. Érdeklődik a sokszínűségi témák, a női karrierutakat támogató vállalati projektcsapat korábbi vezetője és az európai „Career & Age” munkacsoport tagja. Folyamatosan keresi azokat a lehetőségeket, amelyek a vállalati utánpótláson túlmutatva, hosszabb távon fenntartható, szemléletformáló megoldásokat hordoznak.

2015-ben testszenzoros mérésre épülő tehetségfejlesztést kezdeményezett és valósított meg, amely egyéni testszenzoros mérésekre alapozva személyre szabott fejlődési eszközt kínált a résztvevő vezetők számára. Előadásában részletesen mesél a kezdeményezésről és a folyamat tapasztalatairól, a résztvevők visszajelzéseiről és egyéni eredményeikről. A téma kapcsán azt a dilemmát járja körbe, vajon hol van az egyén és hol a vállalat felelőssége egy fejlesztési folyamatban, a karriertervezésben vagy a munka-magánélet egyensúly megtalálásában (és hogyan hangolhatók össze a vállalati és az egyéni érdekek)?



Virág Imre



1992-ben végzett gépészmérnökként, szervező szakon, 2001-ben szerzett MBA fokozatot. Az elmúlt több mint 25 évben személyzetisként vezetői és vezérigazgató-helyettesi pozíciókat töltött be Magyarországon és Svédországban. HR tanácsadóként kiemelt szakterületei a HR folyamatok menedzsmentje, kompetencia menedzsment, a humán kontrolling, az elkötelezettség és megtartás menedzsment, valamint a humán kockázatok menedzsmentje.

Előadásában arról fog beszélni, hogy a válságok és a szűkülő munkaerőpiaci toborzási lehetőségek ráirányították a vállalatvezetők figyelmét a munkatársak elkötelezettségének és megtartásának fontosságára. Valóban a pénz miatt mennek el a jó szakemberek, vagy a „kevés a pénz” csak egy manapság népszerű szlogen? Milyen különbségek vannak a kilépési okokban a különböző régiókban és iparágakban? Nézzük a számokat, mit mutatnak ezekre és hasonló kérdésekre az országos áttekintés eredményei!