



## Előadók

### Szalay László

Több mint 30 éve foglalkozik szervezetfejlesztéssel, vezetőképzéssel. Erőssége a komplex szervezeti változási, kultúraalakítási folyamatok támogatása, ezen belül nagyon széles eszköztár használata, kezdve a 100–200 fős változásmenedzsment programoktól (pl. Real Time Strategic Change) a kisebb szervezeti műhelymunkákon, és indoor-outdoor készségfejlesztő tréningeken keresztül az executive coachingig. Közgazdász, majd közvetlenül az egyetem után részt vesz Manohar S. Nadkarni (Harvard-ILO) emberközpontú szervezetfejlesztés tréner-konzultánsi képzésében, a National Training Laboratories (USA) kurzusain, Kathleen Danemiller és Kim Barnes képzéseiben. Igazolt tréner több GE, Interaction Associates és Kim Barnes programnak, és elvégezte az Academy of Executive Coaching cég 1,5 éves ICF akkreditált képzését. Egyik alapítója volt a Concordia Szervezet és Vezetésfejlesztési Kft.-nek és a Concordia Outdoor Training Kft.-nek. Jelenleg az Integrated Consulting Group tanácsadója. Tagja az ICG nemzetközi innovációs clusterének.

Előadásában bemutatja az ICG innovációs megközelítését, valamint sok érdekes gondolatot oszt meg osztrák innovációs kultúra fejlesztési projektek és Kínában szerzett tapasztalatok alapján.



### Szabó Tamara

Több mint tizenöt éves multinacionális környezetben, koordinátori-vezetői szerepkörökben szerzett tapasztalattal rendelkezik. Ez idő alatt a szervezeti működés számos aspektusával került kapcsolatba, a stratégiai tervezéstől a játékosításon, belső kommunikáción, employer brandingen át az innovatív működés elterjesztéséig. Két és fél éven át volt az Ericsson Magyarország K+F szervezetének innovációs vezetője. 2010 óta foglalkozik különböző fejlesztési módszertanokkal, nemzetközileg akkreditált coach (PCC), innovációs coach, csoport- és teamcoach, tréner és facilitátor. Az utóbbi években mind szervezeten belülről, mind külsős tanácsadóként végzett fejlesztő munkát. Jelenleg a Legacy Kft. szervezetfejlesztő, tréner, coach munkatársa, a Legacy nemzetközileg akkreditált coachképzéseinek oktatója.

Előadásában arról fog mesélni, hogy milyen szempontokat kell figyelembe venni, amikor az innovatív működés elterjesztésére adjuk a fejünket, legyen szó akár gondolkodásmódról, akár struktúráról, akár a szükséges kompetenciákról.





## Lukácsné Pósnán Anna

A Milton Friedman Egyetem mestertanára. Több mint 25 éves vállalati HR vezetői és -tanácsadói tapasztalattal rendelkezik, legfőképp az új folyamatok kialakítása, az innovatív funkciók bevezetése, szabályozása és kommunikációja terén. 13 éve foglalkozik emberi erőforrás menedzsment témakörök oktatásával a Zsigmond Király (jelenleg Milton Friedman) Egyetemen, érdeklődési és kutatási területe a toborzás-kiválasztás napjainkban speciális jellege, a fiatal generáció motiválásának hatékony formái.

Frajna Piller Annamáriával közös előadásukban bemutatják a Változások a humán erőforrás menedzsmentben a digitális transzformáció útján című országos kutatás legfontosabb eredményeit.



## Hárskuti János



A Humán Erőforrás és Menedzsment Tanszék, valamint a gazdaságtudományi tanszékcsoporthoz vezetője a Milton Friedman Egyetemen. Közel két évtizedes tapasztalata van a felsőoktatásban. Végzettségét tekintve közgazdász (MKKE). Posztgraduális tanulmányokat és DEA fokozatot szerzett a University of Nancy II-n, és MBA-t a Brunel University-n. Doktori (PhD) fokozatát a Szent István Egyetemen (SZIE) szerezte. Több évtizedes hazai és nemzetközi üzleti gyakorlattal rendelkezik, számos felsővezetői és igazgatósági pozíciót töltött be multinacionális bankoknál illetve nagyvállalatoknál itthon és külföldön.

A rendezvény házigazdája és a kerekasztal beszélgetés moderátora reflexióival és kérdéseivel még izgalmasabbá teszi a szakmai előadásokat és eszmecsereket.

## Frajna Piller Annamária

HR szakértő, interim HR menedzser, a HSZOSZ elnökségi tagja. Több mint 25 éve dolgozik a szervezetek és munkatársaik fejlesztéséért különböző munkakörökben és szerepekben. A dolgozói elkötelezettséget és hatékony munkavégzést támogató HR rendszerek fejlesztését tartja küldetésének. Elkötelezetten szolgálja a szakmai tudásmegosztást és tapasztalatcserét, az innovatív HR és szervezetfejlesztési módszerek, megoldások, gyakorlatok széles körű elterjesztését.

Pósnán Annával közös előadásukban bemutatják a Változások a humán erőforrás menedzsmentben a digitális transzformáció útján című országos kutatás legfontosabb eredményeit.

