



Szervezetfejlesztés, változásmenedzsment a negyedik ipari forradalom jegyében

2019. május 30. 15:00-18:30 Milton Friedman Egyetem Bp. III. Kelta u. 2.

ELŐADÓK ÉS ELŐADÁSOK

Kosztolányi István

Szervezetfejlesztő pályámat 1994-ben, a baltimore-i Johns Hopkins Egyetem által szervezett tanácsadóképzés elvégzése után a nonprofit szférában kezdtem. 1999-ben a Concordiához csatlakoztam vezető tanácsadó-trénerként, ahol 2002-től a cég egyik ügyvezetőjeként is szerepet vállaltam. 2006-tól az ICG-nél szervezetfejlesztőként és magyarországi ügyvezető partnerként dolgozom, emellett a cégcsoport nemzetközi menedzsmentjének belső fejlesztésekért felelős tagja vagyok. Azok a hosszú távú kultúraváltoztató projektek állnak hozzám legközelebb, amelyekkel valódi és mérhető változásokat lehet elérni partnereknél a szervezetfejlesztés eszközeivel. Munkám során az emberhez méltó szervezetekért végzett tevékenység áll a középpontban.



"A szervezetfejlesztés hazai és nemzetközi tendenciái" című előadásomban bemutatom, hogy milyen szervezetfejlesztési trendekkel találkoztam az utóbbi években, és hogyan kell a tanácsadóknak fejleszteniük módszertanukat, önmagukat és csapatukat annak érdekében, hogy élére állhassanak a szervezetek előtt álló változásoknak és támogathassák azokat.



Girhiny Ilona

20 éve dolgozom a Magyar Telekomnál és fáradhatatlanul fejlesztem a kultúráját. Jelenleg a Magyar Telekom Employee experience igazgatóságának munkatárs- és szervezetfejlesztési senior specialistája vagyok. A Változásmenedzsment team-en belül szervezetfejlesztési, kultúrafejlesztési, változásmenedzsment feladatokban veszek részt. Belső coachok, mentorok közösségének motorja és belső HR innovációs kezdeményezések közreműködője vagyok.

Kalmár Elvira

Szervezetfejlesztő vagyok, évekig saját szervezetfejlesztő tanácsadó vállalkozást vezettem, majd a KAPTÁR közösségi irodát alapítottam meg mielőtt a Magyar Telekom színeiben közel 6 évet eltöltöttem belső szervezetfejlesztőként és egy egyre növekvő belső szervezetfejlesztő csapat vezetőjeként. Hiszek a részvételen alapuló, elismerő, megoldás és erőforrás fókuszú megközelítésben, mert vezetőként és szervezetfejlesztőként is azt látom, ezzel tudunk olyan teret létrehozni, amiben mások tanulni, fejlődni tudnak.



Vetési Zsófia

Több, mint húsz éve vagyok HR-es, a szakma több területén dolgoztam már, generalistaként kezdtem majd Business Partnerként nyergeltem át a változáskezelési- és szervezetfejlesztési területekre. Érdekelnek a vállalati sztorik, emberekről, kollégákról akik gondolkodásmódjukkal képesek inspirálni, hatást gyakorolni környezetükre. Hiszek a bizalmon és partnerségen alapuló kapcsolatban és abban, hogy kellő adaptivitással utat találhatunk egymáshoz.



„Pakoljuk össze a jó szokásainkat és költöztessük őket át az új színházba! Költözés és kultúrafejlesztés kapcsolódása a Magyar Telekomnál” című előadásunkban bemutatjuk, hogy egy elsöre ingatlan racionalizálási projektnél kezdő kezdeményezés hogyan vált igazi szemlélet- és kultúraformálási projektté, amikor összekötöttük a szervezetfejlesztéssel. A projekt hozzájárult a Magyar Telekomban a részleges távmunka összehangolt bevezetéséhez, a vezetői szemlélet és gyakorlat formálásához és támogatta 6500 kolléga új munkamódszerekre való átállását. Nekünk kihívás lesz 3 év munkáját 20 percen összefoglalni, de megpróbáljuk :-)



MILTON FRIEDMAN
EGYETEM

érték • tudás • vállalkozás

Gál Béla

2006-ban MOME Építész szakán. Az egyetem alatt Katowicében és Barcelonában ösztöndíjasként építészeti grafikával és építészeti modellezéssel foglalkoztam. Diploma óta egyetemi mesterem - Göde András mellett a Kroki Stúdióban tervezőként dolgozom. 2 éve ügyvezetőként irányítom a Stúdiót. Folyamatos önfejlesztéssel próbálom magam tervezőből vezetővé képezni. Kitartó szervezetfejlesztéssel pedig működő vállalkozássá alakítok egy csapat bohém művészt.



A Kroki stúdió egy nagyon jó hangulatú belsőépítész stúdió, baráti környezetben dolgoztak a kollegák, de a hatékonyság és a gazdaságosság komoly problémákat okozott. A **másfél éves szervezetfejlesztési folyamat**ban, amelynek lépéseit előadásunkban bemutatjuk, különböző szervezetfejlesztési és coaching eszközökkel elértük, hogy átlátható és következetes folyamatok legyenek mind a szakmai és projekt tevékenységükben, mind a gazdasági területen.

Kurtán Klára



15 éves HR vezetői és kiválasztói tapasztalatom van, melyeket multiknál, mint az Unilever, Lufthansa és kisebb cégeknél, mint a Sagem Magyarország szereztem. Több mint 5 éve trénerként és tanácsadóként százaknak segítettem új állást és munkát találni. Hiszem, hogy soha nincs késő a változtatáshoz! Hiszem, hogy mindenki van ott vannak az erősségek, a tudás, tapasztalatok, amivel elérheti az álmait, és megtalálhatja a helyét a világban. Szervezetfejlesztési projektjeim során felkészült, együttműködő, elkötelezett tagokból álló vezetői csapatok kialakításáért dolgozom.

Bencze Henrietta

Közel 7 éve dolgozom HR területen és tavaly nyáron csatlakoztam az Alerant Zrt.-hez azzal a céllal, hogy kialakítsuk a legfontosabb HR folyamatokat. Az elmúlt időszakban kiemelten foglalkoztunk a munkatársak motiválásának és megtartásának témakörével, erőforrás-tervezéssel, szervezetfejlesztéssel és toborzással.



Vörös Adél

Szervezetfejlesztési és vezetőfejlesztési projektek vezetésével, megvalósításával, Assessment és Development centerek felépítésével, levezetésével foglalkozom egyéb iparágak mellett elsősorban az IT szektorban.



Pekár Dóra

A Budapesti Corvinus Egyetemen szereztem meg mindkét diplomámat, ezek egyike HR és Szervezetfejlesztés. 10 éve foglalkozom emberek, csapatok, szervezetek fejlesztésével. A részvételen, bevonáson és közös gondolkodáson alapuló fejlesztésben hiszek, ugyanakkor látom azt is, mikor kell szakértői, tanácsadói szerepből támogatni az ügyfeleket. Egyaránt dolgozom komplex, átfogó, folyamatokat és kultúrát érintő fejlesztésekben; teameket támogató akár több hónapos működésfejlesztő folyamatokban és egyéni tehetségeket, vezetőket erősítő munkákban is. A fejlesztői munka sokfélesége, lendülete és az ügyfelekkel való partneri közös alkotás megunthatatlan hivatás számomra, örülök, hogy ez a szakmám.

7 éve dolgozom HR területen és tavaly nyáron csatlakoztam az Alerant Zrt.-hez azzal a céllal, hogy kialakítsuk a legfontosabb HR folyamatokat. Az elmúlt időszakban kiemelten foglalkoztunk a munkatársak motiválásának és megtartásának témakörével, erőforrás-tervezéssel, szervezetfejlesztéssel és toborzással.

Szervezetfejlesztési esettanulmányt mutatunk be a HR és a fejlesztők szemszögéből. Az Alerant Informatikai Zrt. egy magyar alapítású (2003) közép-vállalkozás, mely egyedi szoftverfejlesztési megoldásokat nyújt többségében bank- illetve telekommunikációs szektorbeli ügyfeleinek. A cég üzleti szempontból kiváló eredményekkel működött, ugyanakkor a tulajdonosok embereket érintő problémákat tapasztaltak. Egyre erősödött az erőforráshiány, illetve megjelent a fluktuáció, ami korábban nem volt jellemző.



MILTON FRIEDMAN
EGYETEM

érték • tudás • vállalkozás

A korábbi rendezvényeinken már szerepelt előadók, akik a fenti előadók mellett szintén részt vesznek a kerekasztal beszélgetésben:



Dr. Buzády Zoltán

*Egyetemi docens
Corvinus Business
School*



Esze Viktória

*pszichológus,
AtWork Kft.*



Kerti Piroska

*GE regionális
kompenzációs vezető*



Kőnig Erika

*tréner, stratégiai tanácsadó
Art Work*



Margi Ferenc

*CX-Ray
Key Account Manager*



Pusztai Izabella

*Tehetségmenedzsment,
képzés & fejlesztés
szakértő, E.ON Hungaria*



Takács József

*Stratégiai HR
fejlesztési vezető, Bp.
Airport*



Virág Imre

DSE ügyvezető igazgató

A program moderátora:



Hárskuti János

A Humán Erőforrás és Menedzsment Tanszék, valamint a gazdaságtudományi tanszékcsoporthoz vezetője a Milton Friedman Egyetemen. Közel két évtizedes tapasztalata van a felsőoktatásban. Végzettségét tekintve közgazdász (MKKE). Posztgraduális tanulmányokat és DEA fokozatot szerzett a Nancy II-es Egyetemen, és MBA-t a Brunel University-n. Doktori (PhD) fokozatát a Szent István Egyetemen (SZIE) szerezte. Több évtizedes hazai és nemzetközi üzleti gyakorlattal rendelkezik, számos felsővezetői és igazgatósági pozíciót töltött be multinacionális bankoknál illetve nagyvállalatoknál itthon és külföldön.